

Verdien av et sunt og attraktivt arbeidsmiljø lar seg enkelt måle i kroner og øre: gjennom reduksjon i helseplager og sykefravær så vel som gjennom økt arbeidsinnsats fra ansatte og økt attraktivitet som arbeidsplass og arbeidsgiver.

AMUS® gjør det enkelt for bedriftshelsetjenesten å tilby komplette arbeidsmiljøundersøkelser og inneklimakartlegginger til sine kunder.



Undersøkelsene bygger på validerte forskningsbaserte og anerkjente modeller som Nordisk Råds QPS-Nordic, Örebro-modellen og den norske levekårsundersøkelsen LKU-2006.

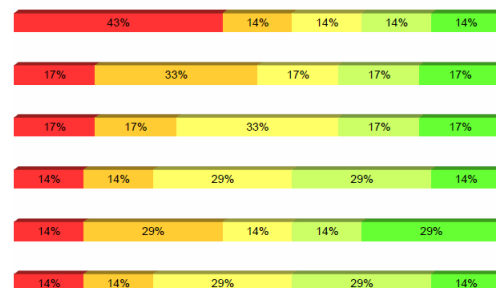
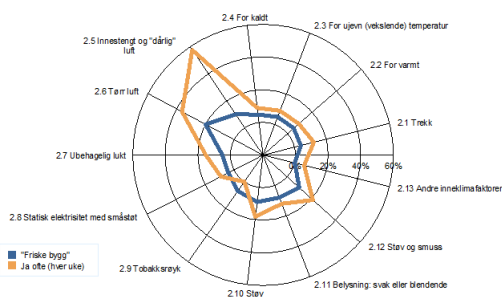
AMUS® Indeks (benchmark)

Resultatene sammenlignes med resultater fra flere hundre norske bedrifter der mer enn 25.000 medarbeidere og ledere har respondert.

AMUS® består av tre standardiserte undersøkelser:

- AMUS® Psykososialt arbeidsmiljø
- AMUS® Fysisk arbeidsmiljø
- AMUS® Inneklima

Undersøkelsene foreligger på norsk og engelsk, respondenten velger selv ønsket språk.



ENKELT Å TILBY

Undersøkelsene kan gjennomføres på to måter; ved invitasjon per e-post, hvor respondentene svarer via Internett eller manuelt på opptrykte spørreskjema. I begge tilfeller blir respondentens anonymitet ivaretatt.

ENKELT Å GJENNOMFØRE

AMUS® er designet slik at alle ansatte i bedriftshelsetjenesten kan sette opp og administrere undersøkelser for sine kunder.

Fremgangsmåten er så enkel at du kan komme i gang med AMUS® allerede i dag, uten forkrav til IT-kompetanse.

ENKELT Å LEVERE

Rapportene er utformet for å gi deg et best mulig grunnlag for å analysere resultatene og veilede kundene dine i det videre HMS-arbeidet.

Rapportene gjør det enkelt å presentere resultatene, på en intuitiv og pedagogisk måte.

AMUS® Psykososialt arbeidsmiljø

Kartlegger psykososiale og sosiale arbeidsmiljøfaktorer. Begrepet psykososialt arbeidsmiljø brytes ned i temaene: personlig utvikling, sosialt samspill, organisatoriske forhold og organisasjonskultur.

AMUS® Fysisk arbeidsmiljø

Kartlegger fysisk, kjemisk arbeidsmiljø og ergonomi.

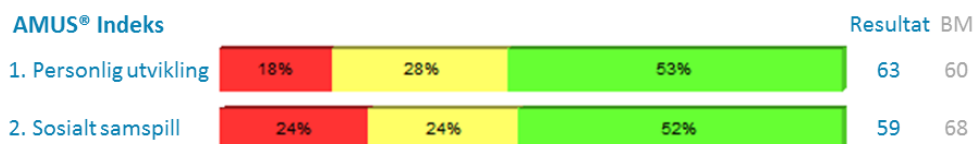


AMUS® Inneklima

Basert på Örebro-modellen (MM 040 NA). Kartlegger hvordan de ansatte opplever innklimaet på arbeidsplassen og om de har noen plager. Resultatene blir sammenlignet med referansemateriale, hvor referansegruppe er bygg uten kjente klimaproblem "friske bygg".

AMUS® Indeks (benchmark)

Resultatene sammenlignes mot AMUS® Indeks som viser hva som er vanlig i norsk arbeidsliv. Med mer enn 25 000 besvarelser fra norske bedrifter, innebærer dette at resultatene sammenlignes med godt dokumenterte normverdier for hvordan det normalt svares i arbeidslivet for øvrig.



AMUS® nøkkelegenskaper:

- Respondentene blir invitert per e-post og svarer elektronisk
- PIN-koder kan distribueres og respondentene svarer via en tilgjengelig pc.
- Besvarelser kan også gjennomføres på papirskjema.
- Rapportering på alle nivåer i virksomheten (hele bedriften, region, avdeling)
- Alle rapportene foreligger med benchmarkdata
- Undersøkelsene foreligger på norsk og engelsk, invitasjons e-post på begge språk. Respondent velger selv ønsket språk.